



יום שני, 30.12.19

**מנהלת הישיבה: מעיין שחר - יו"ר אס"ט היוצאת**

**ועד מנהל**

- |   |  |
|---|--|
| נעם כהן – יו"ר כימיה ומזכירת הועד המנהל | קורל כהן – יו"ר חינוך                    |
| נתנאל קיפרמן – יו"ר ארכיטקטורה          | עילם שפירא – יו"ר תעשייה וניהול          |
| שרון בן ישי – יו"ר אווירונאוטיקה וחלל   | מוניקה יעקב – יו"ר ביולוגיה              |
| שקד קגן – יו"ר כימית                    | גיא שני – יו"ר פיזיקה                    |
| שי שולץ – יו"ר מתמטיקה                  | נטלי קורליק – יו"ר ביו-רפואה             |
| שיר ברזיר – יו"ר מכונות                 | אילנה אליזרוב – יו"ר ביו-טכנולוגיה ומזון |
| גל גומפל – נציג תארים מתקדמים           | גיל צייקורל – יו"ר מדעי המחשב            |
| אריאל ויצמן – יו"ר הנדסת חשמל           |  |

**ביקורת**

- איתן טוגנדהפט – יו"ר ועדת ביקורת  
שיר אחדות - קלדנית

**משקיפים**

- |                                      |                                     |
|--------------------------------------|-------------------------------------|
| לינוי נגר - יו"ר אס"ט                | עידו בירן – סיו"ר אס"ט              |
| יעל אברהם – יו"ר רפואה               | שי פרייליך – יו"ר תארים מתקדמים     |
| קורל פרנקו – סיו"ר רפואה             | גל מלכיאלי – מנהל לוגיסטי ועד רפואה |
| עמרי אדלר – נציג דוקטורנטים ביורפואה | ליאור מן – מנהל משרד                |
| אליאס באשארט – רכז מחשבים            | יעל גוגול – פרויקטורית כוח אדם      |

**יו"רים חסרים**

- אופיר נוש – יו"ר אזרחית וסביבתית

פתיחת מושב בשעה 19:00

**מעיין שחר:**

עדכון נוסף – עובדת קבועה בפקולטה לרפואה. היום התרחש שימוע, לא התקבלה החלטה עדיין. בהשתתפות מלאה של ועדת כספים הנשיאות הנכנסת והיוצאת והביקורת. כשתקבל החלטה – יעדכנו אתכם בהחלטה. מחר מסיבת סילבסטר. בנוסף ב- 1.1.20 מתקיים אירוע חד פעמי שהטכניון מארח את עמותת זכרון מנחם



לתרומות שיער. הולכת לבוא משאית עם מספרה, זהו יום חשוב, הטכניון הולך לפתוח את שערו לכלל האוכלוסייה בצפון. סיימנו את העדכונים של הנשיאות. עלתה סוגיית פרויקטור בין ארגוני. הגדרתם את איליה לחודשיים, זה אומר שחודש הבא תצטרכו לקבל פידבק ממנו ולהחליט האם להמשיך את זה. קחו בחשבון שאיליה מתגייס במרץ. אין עוד הרבה זמן - נצלו את זה כמה שאפשר. איליה עושה עבודה יוצאת מן הכלל אחרי שהוא דיבר עם כולכם ועם עובדים לשעבר באגודה, הוא עכשיו יושב עם יו"רים של מוסדות אחרים בארץ - אם זה הפתוחה, העברית וכו'. כדי להבין איך המבנה הארגוני שלנו יכול להיראות. הוא יתן לכם את הדוח בחודש הבא.

מעין שחר:

אני רק אציין, לא מציגים שום דבר. אתם צריכים לדון בזה ולקבל החלטה מי מכם היו"רים שהיו במועצה לתארים מתקדמים שהיתה. בהצגת מועמדים של לפני הבחירות היו פה יו"רים שהיו במועצה הזאת, שמעו את הדעה של מועצת תארים מתקדמים בנוגע לתקן. והנה יושב פה איתי ויושב פה עומרי - שהם בחברי מועצת תארים מתקדמים והם באו להשמיע את דעתם בנושא - אתם תקבלו את דעתם ולאחר מכן אתם תקבלו החלטה.

עילם שפירא:

אני חושב שכולנו הבנו את החשיבות של התפקיד הזה למה צריך 120 שעות. אלא אם כן יש פה מישהו שלא מסכים איתי - בואו נעבור להצבעה - מישהו מתנגד?

מעין שחר:

האם למישהו יש דעה שהוא רוצה להגיד?

שיר ברזר:

יאללה בואו נצביע.

מעין שחר:

בסדר? מוכנים? אתם רוצים חשאית? סגורה? כל המשקיפים לצאת בבקשה לחמש דקות.

דיון סגור

הצעת החלטה 1: ועד מנהל משנה את תקן יו"ר תארים מתקדמים ל - 120 שעות חודשיות.

ההצבעה התקבלה פה אחד

משקיפים חוזרים

נעם כהן:

חברים המשכנו. הנושא הבא זה פרויקטורית כוח אדם.

מעין שחר:

יש דיון ואז צריכים לקבל החלטה. כפי שסוכם באוקטובר - אתם צריכים לבוא ולקבל החלטה בנוגע לכוח אדם בנושא החומר ששלחנו. בנוסף לזה, שיר ביקש לקרוא על התקן. יעל נוף עשתה מסמך לנשיאות על נושא התקן הזה והגדירה אותו כ - 40 שעות. מהמסמך הזה התחיל כל הסיפור של רכז כוח אדם. אני ויעל ישבנו על זה. מנגד, לא חייב לתקן את זה כתקן שעתי שבוע - לבוא ולהגיד רכז כוח אדם יכול להיות שיעשה בחודשים



מסוימים 10 שעות ובחודש אחד 40 שעות עם פסטיבלים פתיחת שנה וכו'. לא חייבים לתקן כל דבר, זה גם אופציה. לא חייב להתקבע על כל דבר.

שיר ברזיר:

אז מה ההבדל בין זה לבין עובד שעה?

מעין שחר:

צריך שהם יעברו מכרז.

שיר ברזיר:

אמרת שיש דוח להציג.

מעין שחר:

אתה רוצה לראות את החומר שהיא עשתה, לדעת מה היא עשתה. היא הכינה מצגת וצריך לדון ולקבל החלטה.

יעל גוגול:

התפקיד שעשיתי זה התפקיד שהרכז יעשה ולמה? כי אני עסקתי בזה אם זה בכתיבת הטפסים, שזה נוהל תיאום משרד אבל זה מהבוס הקודם שלי אם זה טופס.. והטופס הזה הוכיח את עצמו בכמה וכמה פעמים.

שיר ברזיר:

אני אחדד את מה שאמרת כי את לא עונה לי על השאלה. אמרתם בתקן ארבעים שעות עכשיו - מעין אמרה זה שעתי. זה לא מופיע בחומר המכין ועכשיו אני לא מבין באותה המידה היא יכלה להגיד ארבעים שעות.

יעל גוגול:

אני אסביר - התקן הזה נבע ממה שיעל נוף יצרה, היא כתבה את ההגדרות, הבנו שזה לא שונה כשהיא עשתה את התחשיב הזה. הבנו שזה ארבעים שעות. ארבעים שעות זה על בסיס מה שהיא חישה אז. כי אני לא עשיתי את התפקיד של הרכז - אני לא יודעת כמה זמן זה יקח לו. אלו תפקידים מאוד רציניים עם פסטיבל פתיחת שנה ויום הסטודנט. כרגע תקופת המכרזים היא לא רק בדצמבר - בוא נגדיר את זה כעשר שעות בחודש - ונעשה גם דיווח שעתי. אם הוא עשה יותר - תן לו את מה שהוא עשה יותר. בסוף השנה שכללה את כל האירועים שאני לא לקחתי בהם חלק תעשה ממוצע תראה כמה זה יוצא לך - וזהו. יש שלושה פיקים ובכל חודש זה מתקזז בערך לעשרים שעות. היא כתבה ארבעים כי זה מה שהיה אז.

שיר ברזיר:

אז החומר של יעל לא הועבר אלינו. ממה שנאמר לי ממעין - את סיימת לאפיין והתחלת לעשות את התפקיד.

יעל גוגול:

חודש.

שיר ברזיר:

חודש זה גם משהו שאפשר לאפיין את התפקיד, אני רוצה לדעת מה עשית, כמה שעות השקעת.

יעל גוגול:

לדחות מכרזים, להרים מכרזים.

שיר ברזיר:

מעולה כמה זמן?

יעל גוגול:

זה לא רלוונטי, לא יודעת, זה לא רלוונטי.

שיר ברזיר:

אני חושב שזה לא מקצועי להעביר תקן כזה בלי לדעת.

מעייין שחר:

השאלה על מה אתה מתווכח – על התפקיד או על השעות. אם אתה חושב שהתפקיד נכון, שיש צורך בתפקיד אתה אומר שהתקן השעתי לא נכון – אל תגדיר אותו בתקן שעתי. תגדיר אותו עובד שצריך לעבור מכרז. אני רוצה שועד מנהל יבחר אותו.

שיר ברזיר:

אני לא מסכים עם ההגדרת תפקיד.

יעל גוגול:

אני חושבת שהחודש האחרון הוא רלוונטי.

שיר ברזיר:

אני חושב שהתקן הזה יכול לכלול הרבה יותר דברים. הוא כן צריך להתעסק בלוגיסטיקה של המכרזים, אבל לא כל היום. אני חושב שזה לא מקצועי לאשר את זה במתכונת הזו, לפי דעתי צריך לעשות לו מתכונת חדשה ובועד מנהל הבא לאשר.

אילנה אליזרוב:

אני רק רציתי להפנות שאלה לשיר – מה לדעתך חסר בתפקיד הזה כרגע לפי איך שהוא מוגדר?

שיר ברזיר:

כמו שהוא מוגדר היום?

לינוי נגר שאול:

אני רוצה להגיד מה אני חושבת בעניין הזה. לדעתי יש טשטוש בין שני תפקידים שזה מזכיר - לקבוע, לשלוח מיליים חזרתיים לעוברים מכרז לא עוברים - לבין כוח אדם. עיסוק בכוח אדם בגישה שלי זה נשיאות ומנהלים – להתעסק בכוח אדם זה בן אדם שמקבל את התנאים שלו - אם טוב לו בתפקיד או לא. צריך להבין מה אנו רוצים. כמו שאני חווה את זה – זה גם עלה בפורום הזה. לבחון אולי תפקיד של מזכיר כללי שהרבה מהתפקיד שלו בעונת המכרזים יהיה כוח אדם - בין אם זה 101 ובין אם זה ביום הראשון שלו באגודה. מה שאני מבקשת מכס עכשיו זה פיין טיונינג להגדרה כי רכז כוח אדם ממה שאנו מכירים – זה לא בדיוק מה שהיה פה. תנסו לחשוב על היכוון של מזכיר כללי שיהיה אפשר לצקת שם עוד דברים שמתאימים לאגודה.

נעם כהן:

זה מזכיר שיקבל כסף?

לינוי נגר שאול:

זה מזכיר שלא יהיה קשור לועד מנהל.

עילם שפירא:

איילת לא קבעה מכרזים?

שיר ברזיר:

רשום תיאום מכרזים מול הנשיאות. עידו לא מכיר את זה. פר סיי אני לא מכיר את זה.

יעל גוגול:

אני הגשתי מכתב התפטרות. אני אמרתי שכל מה שקורה עד דצמבר אני אפעיל - עובדה שהייתי בשיחות לקבוע מה שצריך. זה שהוחלט שהמכרזים יהיו ב - 5 בינואר לא יהיה קשור אליי כי אני סיימתי את תפקידי.

שיר ברזר:

אם עד עכשיו זה לא קרה למה זה לא יקרה?

יעל גוגול:

כל המכרזים שנקבעו עד ה - 17 בדצמבר נקבעו בהתאם לנשיאות. כל מכרז שאתה ישבת בו אני קבעתי.

נעם כהן:

עוד מישהו רוצה להגיד משהו?

יעל גוגול:

רוב הזמן זה היה אפיון, זה נגע בפן הלוגיסטי. גם אני ואסף וגם אני ומעיין לא חשבנו בקונסטלציה הנוכחית של האגודה שהחיינו לקראת המון חילופי כוח אדם ומשאבי אנוש זה נכון להתחיל עכשיו את כל התהליך של האם אתה רוצה איפה אתה נמצא. אבל במיוחד שיש עכשיו תחלופה עצרנו את זה. זה עניין של הרכז שיכנס יהיה לו תקופה של שנה לדוגמה להתחיל מההתחלה ועד הסוף.

גיא שני:

את אומרת שהיה זמנים. כאילו חלק מהזמן עשית את התפקיד.

יעל גוגול:

וחלק מהזמן עבדתי תוך כדי. ביקורת החליטה שמישהו אחר צריך לעשות את זה. לא הייתי אמורה לעשות את זה. המטרה היתה להבין מה צריך לעשות. גם לא רציתי שזה יקרה. ביקורת החליטה שהיא לא עושה מכרזים יותר, זה נפל עליי אבל אף מכרז לא נפל בגלל שעשיתי אותו. אבל שוב - כל מכרז שישבת בו זה אני קבעתי.

נעם כהן:

ליאור תורך.

ליאור מן:

סתם הערה בגלל שאישי עוסקת בכוח אדם - קודם כל לקרוא לזה רכז גיוס כל העיסוק זה לגייס אנשים לגייס לפסטיבלים אז לתקן את זה ככה זה כמו חתול בשק למועמדים. מעבר לזה, כן צריך רכז כוח אדם בלי קשר לזה שצריך רכז כוח אדם. המזכיר בסופו של דבר צריך לקבל את הסמכויות עם כוח אדם באגודה. לגבי התקן שעתי נראה לי שזה הרבה יותר מתאים. אני עומד מאחורי זה שוב תקראו לזה רכז גיוס זה העיסוק שלו.

נעם כהן:

מישהו להוסיף? מגובשים בהחלטתכם?

מעין שחר:

בואו נפצל את זה - רכז גיוס מתכונת של תקן קבוע, רכז גיוס מתכונת של תקן שעתי או לא לתקן בכלל או להקצות לנשיאות לבחון את הדבר הזה מחדש ואז שוב אתם נכנסים לסאגה של ועד מנהל צריך להקצות פרוייקטור לדבר הזה.

עילם שפירא:

אני רוצה לשמוע את דעתם של לינוי ועידו. מה את חושבת על ההצבעה עכשיו? נכון שזה יהיה שעתי לראייתך?



לינוי נגר שאול:

אני חושבת שכדאי שתקבלו החלטה. בסוף גם אם זה יהיה שעתי או בתקן זה ניתן לשינוי – צריך להגדיר אם יהיה התפקיד או לא. שעידו גם יגיד.

עידו בירן:

עילם אתה שאלת. אני אמשיך את מה שלינוי אמרה. אני חושב שבאמת היה בלבול בין האדם שמתעסק בכוח אדם לבין מיכל. התפקיד הוא בעיקר אדמינסטרטיבי והחלק השני שלו צריך להיות מעין טופס טיולים כזה ולדאוג שהרכז יכיר את כל המשרדים ומנהלים. לא רוצה להגיד כמה שעות בדיוק אבל בתקופות לחץ בין אם זה מכרזים, אם בתקופות שיעל נגעה בהן זה יכול לקפוץ פי 2 ו3 וארבעה בזמן. לפני שיעל התעסקה בזה זה היה של ביקורת וביקורת לא צריכה להתעסק בזה.

לינוי נגר שאול:

אולי אפשר לתקצב את זה שעתי.

אילנה אליזרוב:

יש לי שתי שאלות הראשונה במידה ונבחר שלא לקבל את התפקיד הזה – איפה יפול האחריות של מה שהיה עד עכשיו?

לינוי נגר שאול:

יש 2 אופציות: או שזה ישב אצלנו, אני לא חושבת שזה טוב, אני לא חושבת שבזה אתם רוצים שנשקיע את הזמן.

אילנה אליזרוב:

אז יכול להיות שזה יתאחר גם צריך לקחת את זה בחשבון.

לינוי נגר שאול:

יש עניין עם המזכירות שהוא יותר יתעסק בזה. וביקורת אני חושבת שזה לא נכון כי הם לא מזכירות.

אילנה אליזרוב:

במידה ואנחנו כן מאשרים את התפקיד את אומרת שהוא צריך לעבור איזשהו שינוי ועריכה מחדש, השאלה אם זה יהיה נכון לאשר ואתם תעשו מה שעולה על דעתכם.

לינוי נגר שאול:

אם אתם רוצים מבחינתי תוך פרק זמן יתפרסם הגדרת התפקיד ומה הוא צריך לעשות, מה ההיקף ומשם נוכל לעבוד.

שיר ברזיר:

אולי במקום לאשר ושתגישו תוכנית עבודה נעשה ההפך?

לינוי נגר שאול:

אפשר לעשות גם את זה אבל מה שלי חשוב זה שבואו לא נמשוך את זה.

שיר ברזיר ואילנה אליזרוב:

אבל מה שקורה עכשיו זה שאנחנו מצביעים למשהו שאנחנו לא יודעים.

לינוי נגר שאול:

לשיקולכם מה שאתם חושבים אפשר לדבר על זה בועד מנהל הבא.

מעיין שחר:

אפשר גם לבחון את התפקיד אחרי שיעבור פרק זמן ויבינו מה הצורך שלו. אנו עכשיו צריכים מישהו שינהל מכרזים. עוד חצי שנה הנשיאות תגיד הצורך הזה סופק בואו נוסיף עוד רבדים, עוד שיקולים בואו נאציל עוד אחריות שאנו חושבים שזה נכון ושזה לא ישב על הנשיאות.

אילנה אליזרוב:

לפי איך שאני רואה את זה כרגע יוצא שאנו מאשרים תפקיד שאני לפחות לא מבינה מה הוא כולל כי אם זה לא מה שיעל הציגה אני לא חושבת שאני יכולה לאשר משהו שאני לא יודעת.

לינוי נגר שאול:

אתם רוצים משהו מסודר לועד מנהל הבא?

מעיין שחר:

אז לא מצביעים על זה.

נעם כהן:

אז בינואר?

מעיין שחר:

סבבה. נושא הבא – מינויים.

נעם כהן:

נתחיל עם ועדת כספים.

מעיין שחר:

מי רוצה להתמנות לועדת כספים? יש מישהו?

שיר ברזיר:

זה באמת חשוב אנו צריכים ועדה מלאה כדי שנוכל להריץ דברים.

מעיין שחר:

ועדת כספים זו ועידה חשובה. יש מישהו שחושב רוצה מרגיש?

נתנאל קיפרמן:

אני צריך לחשוב על זה.

איתן טוגנדהפט:

חשוב להדגיש שלא יהיה עכשיו מישהו לועדת כספים.

מעיין שחר:

אנו צריכים עוד מישהו בועדת תקנון ואחר נעשה בחירות עילם ונתי יציגו ותבחרו יו"ר לועדה. מי רוצה לעבוד בועדת תקנון? שיר? בבקשה תעמוד תציג את עצמך.

איתן טונגדהפט :

כל יו"ר גם יכול להיות גם מועצת נציגים וגם חברי מועצת נציגים.

מעין שחר :

שיר תציג את עצמך חמש דקות.

שיר ברויר :

תצביעו תצביעו לא תצביעו לא תצביעו אתם יודעים מה אני חושב על התקנון.

דיון פתוח וסגור

הצעת החלטה 2 : ועד מנהל ממנה את שיר ברויר לחבר ועדת תקנון.

שיר נבחר פה אחד

משקיפים נכנסים

עילם שפירא :

נתי ועילם קומו. שיר גם אתה קום. אתם צריכים לבחור אחד מהם שיהיה יו"ר הועד למה כי ועדת תקנון צריכה יו"ר שיהיה יו"ר. מי מכם רוצה להיות יו"ר הועדה?

נתנאל קיפרמן :

אני מוותר.

שיר ברויר :

אם עילם רוצה אני לא אפריע לו.

עילם שפירא :

אני ולינוי ישבנו אתמול דיברנו על הנושאים לחצי שנה שנשארה יש הרבה דברים שצריך לעשות אני מאוד שמח על תוספת הכוח לועדה. יאללה תצביעו.

עילם יוצא

דיון סגור

הצעת החלטה 3 : ועד מנהל מאשר את מינוי עילם שפירא לתפקיד יו"ר בוועדת תקנון.

ההצעה התקבלה פה אחד.

משקיפים חוזרים

מעין שחר :



בגלל שלינוי התקבלה להיות יו"ר אגודה – סגל סטודנטים זה התקן הבא מי רוצה להגיש לזה?

שקד קגן:

זה בימי שלישי בין איזה שעה?

מעין שחר:

בין ארבע לשש פעם בחודש.

נתנאל קיפרמן:

אני אבל אני לא מוכן

מעין שחר:

אתה רוצה לשקול?

נתנאל קיפרמן:

כן

מעין שחר:

אני רק אציין שבסגל סטודנטים עוד שבועיים אנחנו נהיה מיעוט זה אומר שבהסמכה הולכים לשבת רק 2 סטודנטים זה אומר שאנו מורידים תקן אחד.

כמה אנשים:

אפשר מינוי זמני.

מעין שחר:

אתם יכולים להצביע למינוי זמני. יודעים מה? 14 בינואר גם אני ויובל שם אנחנו נהיה הרבה בהסמכה שיביעו דעה. מעולה. סיימנו עם זה. אין סטודנט שרוצה.

אליאס בשאראת:

אני יכול?

מעין שחר:

אליאס אתה רוצה להגיש מועמדות? אליאס אתה רוצה?

אליאס בשאראת:

כן. שמי אליאס אני סטודנט בפקולטה לביורפואה חבר ועדת בחירות יו"ר רכז מחשבים. נראה לי זו ועדה מאוד חשובה שישמעו אותנו הדיקנים שיושבים שם. יש לי איזשהו סוג של דעה מה קורה שם אני רוצה להציג את דעתי ודעת הסטודנטים משום שעברתי בהרבה פקולטות אני יודע מה קורה ומה אפשר לשפר וזהו.

מעין שחר:

שאלות לאליאס בהצבעה. אם אין שאלות אליאס אתה יכול לצאת.

אליאס יוצא

דיון פתוח

**הצעת החלטה 4 :** ועד מנהל ממנה את אליאס באשארית לתקן סטודנט לועדת סגל סטודנטים

בעד 12 נגד 0 נמנע 2

ההחלטה התקבלה

מעייין שחר :

אפשר להכניס את אליאס. הנושא הבא שאנו הולכים לדון עליון האם אתם רוצים בכלל דבר כזה הועדה (ועדת תוכנית מתאר) שאופיר הציג בועד הקודם. האם אתם רוצים ועדה או לא לגנוז?

גיא שני :

אני בעד שנעשה את הועדה אם אני לא טועה עילם אתה היית שותף בזה? (שיר – תיקון). אז הפואנטה שהיה נראה שמאוד אכפת להם ושהיה נראה שהם ממש בקטע של לעשות ועדה לזה אני פשוט לא רואה למה לא שהם ילכו ירוצו על זה.

גל גומפל :

יש כמה שרוצים לעשות דיונים מקדימים לועד מנהל לא צריך למנות ועדה בשביל זה, לא צריך לערוך הצבעות. אני חשוב שניתן לעשות את הדיונים האלו בתצורה שהיא לא ועדה להגיע לועד מנהל מוכנים יותר ולקבל את ההחלטות פה.

עילם שפירא :

אני מסכים עם זה.

לינוי נגר שאול :

לינוי -אני חושבת שיש מספיק ועדות שאמורות לפקח. מי שרוצה להעמיק שיעמיק.

גיא שני :

מה החיסרון לדעתכם?

לינוי נגר שאול :

גמול.

שיר ברזיר :

אני מבין את הלך הרוח כנראה שלא תתקבל פה ועדה רק קחו בחשבון מי שרוצה לעשות את הדברים האלו ירוץ עליהם. המטרה של הועדה היא לתת לזה תוקף לא שעוד חצי שנה מישהו יציג תוכנית אתם תרגישו שבא בא משום מקום כי מה פתאום מישהו רוצה לשנות את האגודה ולא תאשרו. אתם חייבים להבין שיש בעיות אנו רוצים לתקן אותם ואנו גם נותנים לכם את הסמכות לתקן אותם. הועדה יכולה לבוא ליו"ר תארים מתקדמים נגיד עכשיו יש בעיה איתם. עכשיו אם סתם יו"ר בא ואומר שב תכתוב את התקנון מחדש אין לזה תוקף. זה לא בוא תרים על כיסא את מי שבועדה יש פה הכרה בעבודה שיש בעיות שכרגע לא מטופלות. פרויקטור לחודשיים לא מטפל בבעיות של האגודה זה ועד מנהל עושה. גם אם לא תאשרו את הועדה הזו זה בסדר אל תרגישו שזה בא משום מקום תהיו עם ראש פתוח לגבי הצעות גדולות כי אנו הולכים לעבוד על זה תהיו עם ראש פתוח.



ליאור מן:

אני רוצה להסכים עם שיר. בסופו של דבר זה נושא שצריך לתת לו מקום כי אם לא נוגעים בזה זה מתמסמס. כמו שהוא אמר פרויקטור היה חודשיים לא העבירו את ההצעה שהוא העלה ועכשיו הרבה פרויקטים מתפספסים. כולם אמרו שכבר עשו את זה בעבר זה שלא היה לזה המשכיות זה בגלל שלא היה ממוסגר. ברגע שלא אומרים יש בעיה ותולים אותה ליד כולם זה ימשיך להיות ככה.

שיר ברזיר:

שיר – הועדה ללא גמול.

שקד קגן:

יש לה דדן לייך? תוקף?

ליאור מן:

הועדה הזו העיקרון.

מעייין שחר:

אוקיי הנה תוכנית הועדה שלו עד התאריך הזה אנו עושים ככה ועד יוני אנו מכסים את כל העבודה תוך הצגה של פרקי זמן זה מה עשינו והנה אנו הולכים להציג את זה במועצת הנציגים בשינוי התקנון לכן לתת לזה תוקף אנשים שבחרו ורוצים להיות בועדה הזו זה נותן תוקף מסגרת ובאמת זה יקרה ביוני.

ליאור מן:

והנה אפשר להרוויח מהדבר הזה שכרגע יש פרויקטור שאף אחד לא מנהל באמת. זה יכול להיות ממש להתחיל להתקדם בתהליך הזה יאללה סע תרוץ אם אומרים את זה למישהו זה לא שווה כלום. אם זה לא עולה לכם כסף - זה אחלה לא מבין למה להפיל את זה.

נעם כהן:

אני פשוט מרגישה שבתקופה של הזמן האחרונה אנחנו מאוד מתעסקים באיך שהאגודה עובדת תכלס. יש המון הצעות של ניהול בחירות בזמנים שונים, אנחנו מאוד על זה ומרגיש לי שרק מה שהועדה הזו עושה זה לשים פלסטר - עד שנקבל תפנית אחרת בעלילה. אז שני אנשים שגם עושים את זה לבוא ולתת לזה איזשהו שם פורמלי שהם יכולים לעשות במיילים בוואטסאפ. מרגיש לי שזה סתם עוד תיק שאנו צריכים להתמודד איתו לזכור אותו ולדבר עליו זה פשוט מיותר. למה צריך בכלל את כל העניין?

גיא שני:

אני חושב שזה פשוט. זה בעיה להפיל עכשיו הצעה בגלל משהו מאוד היפוטטי בעתיד כשאני נכנסתי לועד מנהל הייתי תחת הרושם שבכל יום הולכים לעשות הפרדה. כמה ימים אחרי זה היה 80 אחוז הסכמה נגד הפרדה מלכתחילה. אלו דברים שמתנים. יכול להיות שעוד חודשיים כלום לא ישתנה ויהיה אנשים חדשים שיתחילו מההתחלה.

שיר ברזיר:

אני אגיב לנעם - דיונים בוואטסאפ לא עובדים בועד מנהל בואי נשים את זה על השולחן.

נעם כהן:

אמרתי שתכתבו את הידיעות בקבוצה ואנו נשמע אותם.

שיר ברזיר:

כי אם אני מציג דברים רציניים אני לא אשלח את זה בוואטסאפ, לי מספיק באמת.

מעייין שחר:

בסופו של דבר לכל אחד יש דעה אתם רוצים לשאול שאלות שקשורות לועדה תשאלו.

ליאור מן:

חודש הבא מישוהו רוצה להמשיך בתור יו"ר הועד של אזרחית (אופיר נוש) הוא כן רוצה להמשיך כל מי שאכפת ל רוצה להיות חלק מזה. אין לכם מה להפסיק מזה. לא מבין את האינטרס להפיל את זה. זה לא עולה לכם כסף.

נעם כהן:

למה כל ישיבה צריכה להתחיל עם שני אנשים שעומדים ואומרים את דיעותיהם?

מעין שחר:

את רוצה להחליט שהועדה הזו לא תביא דין וחשבון עד מאי? תחליטי.

נעם כהן:

אבל עד אז יקרו עוד מלא דברים אחרים.

לינוי נגר שאול:

אתם תגדירו מה המטרות אתם תגדירו מה התוכניות שאתם רוצים שהיא תציג והיא תציג זו המטרה. זה מה שיהיה. אם אתם תגידו שאתם לא רוצים לדון בנושא מסוים זה לא יקרה. המטרה היא לא להוסיף עוד עומס, אלא איזשהו חץ להתכוון אליו. זו פלטפורמה מעולה לנו – לתת לזה כותרת, לוחות זמנים ולרוץ על זה.

אריאל וייצמן:

בעיניי אין מה שבנאדם יבוא לפה ויציג. לראות את המסקנה פה זה דווקא משהו מעולה בעיניי.

נעם כהן:

זה קורה עכשיו גם בלי ועדה.

אריאל וייצמן:

זה בן אדם שאחראי על זה הוא יודע שזה מה שהוא עושה. זה לא יכול לעשות רע.

נעם כהן:

שיעשו את זה אבל למה תחת הכותרת.

לינוי נגר שאול:

כל אחד צריך.

נעם כהן:

אני קמה בבוקר ויש לי הצעה מטורפת אני יכולה לעמוד ולהציע אותה, לא צריכה ועדה בשביל זה. זה מאוד מגביל את זה לשני אנשים ספציפיים.

עילם שפירא:

נכון, לכן לא צריך ועדה. לקחת דוגמה מאיך שהכנסת מתנהלת זה בדיוק מה שלא צריך לעשות.

ליאור מן:

אתה יודע כמה נושאים אתה לא שומע עליהם שצריך?

לינוי נגר שאול:

אבל לא משקיעים את הכסף הזה חוץ מהגוד וויל שלהם.

ליאור מן:

לגבי ועדות ממליצות אני לא זוכר כמה פעמים ועדת תקנון, שדיברנו פה על משהו זוהי ועדה ממליצה – זה לעשות עבודה מעמיקה עמוקה ולסיים עם זה.

אילנה אליזרוב:

לא מצליחה להבין למה צריך ועדה נוספת אם לכל אחד מכם יש אפשרות לבוא ולהעלות הצעה לדיון פה בועדה ואנחנו הגוף בעל יכולת ההצבעה בועדה. עוד ועדה ממליצה – לא רלוונטית. כל אחד שרוצה לקדם יודע מהן הדרכים, מהם הערוצים לדעתי זה עוד מכשולים בדרך שיגרמו לדברים להתמסמס ולא לקרות.

שקד קגן:

אבל למה שזה יתמסמס?

עילם שפירא:

כי זה אובר בירוקרטיה.

אילנה אליזרוב:

יש פה, אנו נותנים כוח לאנשים שבסופו של דבר הם בעלי דיעות ויכול להיות שזה יעשה מכשולים בדרך לדיון.

אריאל וייצמן:

רק להמליץ.

שקד קגן:

איזושהי מסגרת ודרך.

אילנה אליזרוב:

אבל שקד את יכולה לעלות את זה לפה. למה להעלות להרבה גורמים?

נטלי קורליק:

אני רוצה להגיד שהתפקיד של הועדה הזו זה תפקיד של כל אחד מאיתנו. זה כאילו לקחת ועד מנהל ולבחור את הטופ שלהם. זה לקחת את הועד המנהל לזקק מישהו שאשכרה עושה משהו ואכפת לו ולהגיד אתם זה התפקיד של מה שאנו צריכים לעשות כמו שעילם היתה לו בעיה הוא העלה את זה פה. אף אחד לא העלה שום טענה למה הוא הציג את זה כי הוא לא חלק מועדה. אני לא רוצה להיות חלק מועדה כזו. אולי לי יהיה פחות סיי כשכן יהיו לי הצעות.

עילם שפירא:

מחזק.

לינוי נגר שאול:

זה מוריד אותי בדרגה שלי כועד מנהל כי אני לא בועדה.

עידו בירן:

שכנעת אותי לגמרי

גל גומפל:



התוכנית בוועדה שהוצגה פעם קודמת היא תוכנית עבודה לחצי שנה. בעצם לקחת את כל מה שועד מנהל צריך לעשות, בואו נקח ועדה קטנה ונעשה את זה. לצורך העניין צריך ועד מנהל צריך לעשות זאת. אם יש נושא ספציפיים – למשל כספים שהם קצת מעבר לוועד מנהל. אם יש נושאים שהם מעבר – אפשר לעשות ועדה. אם הוועדה באה לדון בדברים שועד מנהל לא מצליח או לא עושה טוב אז הפתרון זה לא לסרס את ועד מנהל אלא להפוך ליעיל יותר.

נטלי קורליק:

רק להוסיף הערה לגבי מה ששקד אמרה באופן כללי אנו צריכים להגיד להם מה לעשות- כדי להגיד להם מה לעשות אנו צריכים לדעת מהי הבעיה, זה דורש מאיתנו לעשות עבודה כפולה. להגיד להם אתם צריכים לבדוק את זה. להחזיר לנו תשובה. ואיך תעשי את זה את בעצמך? צריכה לבדוק את זה.

אריאל וייצמן:

זה נותן פלטפורמה לאנשים שהם לא מועד מנהל לשבת ולדון בזה. זה פלטפורמה טובה לזה אנשים שהם לא רק בוועד מנהל. יחד עם זה, בצורה שבה זה הוצג אני מבינה את הטענות שלכם.

נטלי קורליק:

את חושבת שזה טוב?

אריאל וייצמן:

מישהו שעבד במשרד שיודע לנהל אני לא חושבת שזו בעיה.

עידו בירן:

כל ועדה יש לה תוקף. בגלל זה כל הועדות אם זה כספים אם זה תקנון הן מורכבות מחברי ועד מנהל מהיו"רים. צריך לחשוב טוב את מי ומה ממנים ומה מונע מסטודנט עכשיו לבוא ולהביע את דעתו. אני חושב שצריך לחשוב על העניין הזה טוב טוב. שיר ברויר תסלח לי שאני מציג אותך כדוגמה יש פה מישהו שנותן את החיים ואכפתניק - אף אחד לא מונע מכל בן אדם לנהוג בצורה הזו וכשאתה ממנה את הוועדה הזו צריך לחשוב טוב.

מעין שחר:

אני אחדד ואומר אם סטודנט, כל סטודנט, יבוא לוועדה וישב שם ידבר ויציע רעיונות – למה זה רע? אני באמת אומרת מה הבעיה עם זה? בשורה התחתונה הוועדה היא ועדה ממליצה אין לה כלום חוץ מלבוא ולהציג מסמך בוועד מנהל. יכול לעשות את זה בסופו של דבר. מה הבעיה שתשב ועדה שאתם יכולים לתת לה תוקף? ותשמעו דעות של אנשים שלא יושבים פה בדר"כ? סתם סטודנט יו"ר לשעבר מנהל משרד לשעבר וכו'? מה אכפת לכם? ולשאלתך אילנה הוא לא יכול לבוא לפה כי ועד מנהל מפורסם לפורום נציגים בלבד. הוא לא יודע שזה קורה הוא לא יכול לבוא לפה.

אילנה אליזרוב:

אם לבן אדם עד כדי כך חשוב לבוא. הוא יכול לברר מתי ועד מנהל הבא. יש פה משקיפים שיכולים לעשות את זה ואנו פתוחים לכולם ואם יש מישהו שמספיק חשוב לו לעשות את זה הוא יעשה את זה.

נטלי קורליק:

אני לא פוסלת את זה שצריך להיות סטודנטים בוועדות כאלו, אבל אני רואה שאנו מנסים למצוא סטודנטים שיבואו וזה ממש לא נראה, בואו נגיד שכולם נוהרים. אני חושבת שעוד תקן כזה ועוד ועדה זה יהיה תקן ריק. אני אגיב על השאלה הרטורית שלך מעיין – הבעיה בעיניי שברגע שהם לא פה בדיונים הפנימיים זה מאוד קשה להבין את הסמנטיקה ואת הדיונים ומישהו יבוא ויביע את דעתו והוא לא יכול לדעת מה קורה פה כי הוא לא נמצא פה. בסוף זה יפול וזה יהיה מיותר.

ליאור מן:



אני מסתכל על הלוי"ז של הישיבה הזו. איפה את דוחפת פה עכשיו ישיבה של לדון ממש בתקנון של הועדה? היופי בועדות זה שקובעים שעה ונפגשים לדיון מרוכז ואת יכולה לפרסם את זה לכולם. שורה תחתונה זה שאת מקצה משבצת זמן לדון בנושא ספציפי אחד. הדבר פה לא מאפשר לכם בשום מצב לדון בזה. אל תקראו לזה ועדה תקראו לזה ישיבה ותקיימו את זה. אני חושב שאתם הולכים לטייטל של ועד ולא למהות של הדבר הזה. זה לשבת בצורה מרוכזת.

עילם שפירא:

לפני 20 דקות רצינו למנות מישהו מקרב הסטודנטים לחבר ועדת תקנון ואף אחד לא הגיע לפה.

ליאור מן:

לא פרסמתם טוב.

עילם שפירא:

אם יגיע סטודנט מבחוץ אתה חושב שהוא יעשה את זה יותר טוב?

ליאור מן:

אולי לא, אבל הוא ישאל שאלות אולי שתגיד אה! יש פה משהו.

נעם כהן:

אם מישהו רוצה לעשות דברים הוא יבוא לפה ויעשה את זה. אנו מדברים על 2 3 איש מהם יכולים לעשות שלא כל אחד פה יכול לעשות? לגבי ישיבות נוספות בנוגע למה שאמר ליאור – כמו שעשינו אז ב 15.12 ודיברנו על איך האופי של האגודה אם צריך - אנו נעשה את זה. יש גם בחופש אנו לא נפגשים בחופש אבל אפשר לעשות דברים כאלו אם זה באמת חשוב אני מאמינה שזה מספיק חשוב אבל לתת לשני אנשים כוח לכו ותתרכזו רק בזה – תעשו את זה לבד.

שיר ברזיר:

אף אחד לא הציג את הועדה כדי לקבל איזשהו כוח, זה לא בא משם, זו לא היתה הכוונה. זה שאנשים לא מגיעים לוועדות -אולי הפרסום לא טוב, אולי אנשים לא מבינים על מה הועדות. הדבר השלישי – האישור של הועדה הזו בא ומצהיר אנחנו ועד מנהל לא עובדים מספיק טוב, יש הרבה בעיות ואנו לא מספיקים לטפל בכולם. זה לא רע להגיד אני יודע שאין לי זמן כרגע, אני ממנה כמה אנשים שרוצים ויכולים לעשות את זה. אבל אם אתם אומרים שלא צריך ועדה כזו – זה אומר שאתם משקרים לעצמכם שכאילו אין בעיות.

עילם שפירא:

להקים ועדה לפי המתווה של אופיר ואני רוצה להוסיף שלא יהיה דיבורים בכלל בועדה אני רוצה לתקן אני הולך להצביע לזה נגד ככה או ככה.

מעין שחר:

זה מוקלט שזה ללא גמול וכולכם מודעים לזה.

הצעת החלטה 5: ועד מנהל מאשר את הקמתה של ועדת תכנית מתאר לאגודה ללא תקן בכלל

בעד 6 נגד 7 נמנע 1

ההחלטה לא התקבלה

הפסקה עשר דקות



מעייין שחר :

תקן סגן מנהל מק"מ שי יציג את זה עכשיו.

שי פרייליך :

תקן סגן מנהל מק"מ – מק"מ מרכז קהילתי בכפר משתלמים הוא הלב הפועם של הקהילה בכפר משתלמים - מעונות לזוגות ולמשפחות ולתארים מתקדמים. יש בו מערך של חוגים עבור ילדים ומבוגרים. נותן אירועים קהילתיים בחגים ובנוסף אירועים פרטיים – ימי הולדת, בר מצוות וכו'. הוא מנוהל על ידי מנהל המק"מ תקן של 80 שעות. הוא מבוצע על ידי יו"ר תארים מתקדמים. בנובמבר 2018 עלה הצורך הניהולי לסגן מנהל המק"מ כדי לשפר את הפעילות, לסייע בעבודה השוטפת ולהרים את המקום. היום ממלא את התפקיד רותם. הם עסקו באיפיון של התפקיד. אם נעבור באופן כללי כי אני מקווה שכולכם עברתם על החומר המכין - הוא בעצם סמכות ניהולית ומקור ידע לכל מה שהולך במרכז. אחראי על הטמעה ובקרה של נהלים חדשים, אחראי על לוגיסטיקה ונראות של המקום. בהגדרות הוא ממלא מקום מנהל המקום כשצריך. מעורב בקליטה וחניכה של עובדים חדשים, אחראים לדיווחי שכר עם מדריכים. התקן שאנו מצאנו לנכון - 20 שעות חודשיות גם בקיץ כאשר זו הגדרת התפקיד שאנו מצאנו לנכון. (מקריא מהמצגת את התפקידים שלו) שאלות?

דיון

נעם כהן :

לאף אחד אין שאלות?

מעייין שחר :

אוקיי תודה אז הצבעה אתם רוצים להביע את דעתכם?

עילם שפירא :

אני אגיד שאני בעד קיבוע התקן ל - 20 שעות כי צריך את זה.

מעייין שחר :

אני גם אציין שכחלק מועד המנהל הקודם שהתקבלה ההחלטה על סגן מנהל מק"מ ומק"מ ההחלטה התקבלה שאלו תקפידים מאוד חשובים. גם למק"מ צריך לעשות את אותה התנהלות. הפעילות שם דיי גדולה וענפה.

משקיפים יוצאים

הצעת החלטה 6 : ועד מנהל מאשר תקן חדש של 20 שעות עבור תפקיד סגן מנהל מק"מ.

בעד – ההחלטה התקבלה פה אחד

מעייין שחר :

שמישהו יגיד לשי שהתקן שלו עבר בהצלחה.

שיר ברזיר :

מי המשקיפים שרואים תקציב?

מעייין שחר :

רק גל וקורל רואים תקציב בכוונה אני לא מגבילה אתם רואים רק שעות. עוברים לנושא של ועד רפואה והתקנים שקורים שם. אנו נתחיל בנושא התקנים זה התקנים (מראה מהמצגת), וזה מה שאישרתם בועד מנהל





בתקציב. לאחר מכן, עשינו בדיקה וזה לא באמת התקנים שקיימים בועד רפואה. עשיתי בדיקה - בתכלס יש תקן של סיו"ר קיים 65 שעות חודשיות, התקן של רכו לוגיסטיקה הוא 35 שעות חודשיות הסיו"ר קליני 35 שעות חודשיות, רכו רווחה ותעסוקה 40 שעות חודשיות ואין רכו קהילה ורכו תוכנית אמריקאית הוא אפס אז לא רלוונטי. בנוסף לזה, יש רכו פרסום על תקן של עשרים שעות שיושב בתוך תקציב משרד פרסום הוא לא נמצא כאן. בנוסף לזה יש רכזת פרויקטורית אתר ויש לה תקן של עשר שעות.

נטלי קורליק:

מה זה אומר פרויקטור?

מעין שחר:

כמו רכו בלי מכרז.

נטלי קורליק:

לא מוגבל לחודש?

שיר ברזר:

בואי נפסיק עם הדיון הזה.

מעין שחר:

מבחינתם כמו שהם הגדירו זה לא מוגבל לחודש. היא יושבת הרבה זמן בתפקיד - שנה. בנוסף לזה תקן יו"ר ועד רפואה 65. ועכשיו לסיפור - עומר ונמרוד היו יו"ר וסיו"ר האגודה, הם נתנו משכורת ליו"ר ועד רפואה ללא אישורה של ועדת ביקורת, כשיו"ר ועד רפואה נחשבה ועד מנהל. לאחר מכן אמרו זה לא הגיוני לכן הלכו ביחד עם ועדת ביקורת העבירו את זה לאישור מול ועד מנהל ואחר כך הלכו ואמרו אנחנו נחריג מועד מנהל הלכו ואמרו נעשה שינוי אנו נחריג את יו"ר ועד רפואה מועד מנהל ואכן רפואה לא מצביעה בועד מנהל, אין להם זכות הצבעה, ובאמת העלו את זה לשינוי תקנון במועצת נציגים. מה שקרה זה שאין פרוטוקול למועצת נציגים וההחלטות שעברו שם לא עברו לשאר ההחלטות לשינוי ולא לאגודות. כל השינוי נבע מזה זה כשועד מנהל אישר לועד רפואה ליו"ר 65 שעות הם הלכו וצמצמו תקנים ואלו התקנים שעברו אישור של ועד מנהל. זה מה שיש להציג מבחינת התקנים. אתם צריכים לדון ולהחליט. אני אציין עוד משהו נוסף - אתם צריכים לדעת שהם הרכזים הנוכחים כרגע, הם אנשים שנבחרו עם חוזה עם תקן ולגעת להם בתקן זה אומר לעשות להם שימוע לפטר אותם ולעשות תקן כי אחרת זה הרעה בתנאים. לכן, אתם יכולים לבוא ולהגדיר לרפואה שהחל מהפעם הבאה שהם נבחרים הם נבחרים באיקס שעות שאתם הגדרתם עכשיו וזה מה יש. שאלות ?

עילם שפירא:

שווה לציין שיש תקן שהוא מזכיר.

מעין שחר:

פתחתי את הדיון ושתדעו שיש מזכירת רפואה.

שקד קגן:

לא ברור לי אם התוספת של ה - 25 שעות על התקן של היו"ר היתה השתתפות עבור ועד מנהל?

מעין שחר:

לא, עבור זה שהיא לא משתתפת בועד מנהל. אני אומרת לך מה קראתי במיילים - ההסבר של הועד זה 45 שעות פלוס 25 שעות שבדרי"כ יו"ר ועד היה מקבל אם הוא היה משתתף בועד מנהל. תנו ליעל אברהם לדבר.

יעל אברהם:

מה שהיה בשנה שעברה הייתי סיו"ר ביחד עם ניצן שהייתה יו"ר. הגענו ממש בהתחלה ראינו את כל כמות הרכזים שהיו, החלטנו שאי אפשר לעבוד עם הצוות וגם התקנים לא הגיוניים. עשינו סדר חדש והעלינו מול ועד מנהל - זה אושר בשנה שעברה. מה שעשינו מבחינת התקנים זה לקחנו וצמצמנו, וכך הגדרנו תקנים שיהיו



הגיוניים פלוס מינוס. אתם יכולים לנחש ש – 65 שעות זה לא באמת תקן שממלא את השעות שלנו, אבל הגדרנו את זה בערך לכמות העבודה של כל רכז שהוא באמת עושה איחדנו רכזים שלא היה צריך למשל רווחה וקהילה – קהילה הרבה התעסקות רווחה פחות וזה רכז שעובד בפיקים ולכן איחדנו לרכז אחד. זה מה שעשינו. אושר בועד מנהל שנה שעברה. כמו שמעיין אמרה היה הסיפור עם התקנים. בתקופה לפני זה היה עוד לפני שביקשנו לעשות את כל השינוי אבל אחרי זה היה כל השינוי.

עילם שפירא:

אני רוצה לתת התייחסות לתקנים. הוצגו פה תקנים בסך 265 פלוס 20 285 שעות כפול 12 חודשים כפול 30 שקל לשעה יוצא 133380 – זה נראה לך תקציב הגיוני לועד? זה לא כולל את יו"ר ועד רפואה ולא כולל מזכירה וזה לא כולל עבודה.

יעל אברהם:

אני אגיד לך שכן, אתה זה לא אני הועד שלך זה לא הועד שלי ועד שיושב פה ונהנה מכל הפריווילגיות שקיימות פה, לא הועד של רפואה. אתם נהנים מצהרי דיקן, נשיא, חדר מוזיקה אין לנו את כל הדברים האלו. אנו לא נהנים מכל השירותים שהאגודה מספקת. שום דבר ממה שקורה פה לא קורה למטה. מה שאנו עושים זה הדבר היחיד שקיים. מה שקורה אצלנו קורה אצלנו אין לנו שום דבר ממה שאתם מקבלים פה. אנו קמפוס נפרד ברמה שלך היה חופש חנוכה ולנו לא היה. לשנים הקליניות מוגדר שאין חופש בחנוכה ככה זה, הכל טוב. מה שאני אומרת שועד רפואה אי אפשר להשוות אותו לכל ועד שיושב פה ומקבל את כל השירותים שמקבלים כל הסטודנטים בטכניון ולהגיד אתם אותו הדבר כמונו – כי אנחנו לא אותו הדבר. כל דבר שיש לכם פה אנו צריכים להפיק בעצמנו, אין דרך להפיק את הדברים האלו.

עילם שפירא:

אני מסכים שאתם לא נהנים מהרבה דברים, אבל אני חושב שזה קצת יצא מפרופורציות. גם אם נקח את הכסף שאתם משלמים לאסייט אתם לא מקבלים כלום? מניח שאתם מגיעים לפסטיבל הסטודנט וגם נהנים ברמה האקדמית. אגב יש לכם רכז אקדמי?

יעל אברהם:

כן.

עילם שפירא:

גם אם נקח את כל זה 160100 - כלומר אתם מוציאים שכר יותר ממה שאתם מכניסים כדמי חבר – האם זה נראה לכם הגיוני?

יעל אברהם:

אני מסתכלת על השירותים שיש לי כרגע, אני לא יכולה לקצץ כי לא תהיה לי פעילות בקמפוס.

שיר ברזיר:

זו אמירה חזקה להגיד לא תהיה פעילות בקמפוס כי אני יכול להגיד אותו הדבר על הועד שלי - אם אני יכול לעשות את זה בלי קשר לאיפה שאני יושב, גם את יכולה. יש לי פה רשימה של דברים. אני כן חושב שאתם צריכים לקבל כסף אבל לא 133000, גם לא רבע מזה. לצורך העניין מאה שעות בחודש – עם ועד נפרד תעשו מה שאתם רוצים נראה לי לגיטימי. אני אם מחר נפתחת התאחדות הסטודנטים לועד מכונות בחיים לא אקבל 6000 שקל בחודש.

מעייין שחר:

זה לא בחודש.

שיר ברזיר:

עדיין 300 שעות לחלק ב22 שאני לא חושב שאתם צריכים לשלם. אפילו לא הסברתם למה זה.

יעל אברהם:

אתה יודע מה התפקיד של ההסתדרות?

שיר ברזיר:

לא, וזה גם לא היה בחומר המכין ואת לא יכולה להגדיר לי עכשיו. ולכן אם צריך לדבר על כל תקן בנפרד לדעת צריך לחתוך פה כל תקן.

יעל אברהם:

היית בקמפוס רפואה?

שיר ברזיר:

לפני כמה שנים.

יעל אברהם:

אני אומרת שאתה מבקר דברים בלי לדעת מה קורה. ההתאחדות אסר"י של הסטודנטים לרפואה בישראל היא מנהלת את כל הדברים לכל התקנים שלנו. אני אתמול הייתי בכנס ענק לגבי הסטאז' שזה מה שהולך להיות לי החל משנה הבאה. אסר"י מנהל את מבחני הגמר שלנו שזה חלק מתוכנית הלימודים.

שיר ברזיר:

חומר מכין לישיבת ועד מנהל זה מה שאנו צריכים לדעת אף אחד לא מצפה ליותר. ברגע שזה לא מופיע בחומר מכין צאי מנקודת הנחה שאנו לא יודעים כלום. לכן, כשאני בא לראות 6000 ברגע שאת לא באה ואומרת למה זה אני מבחינתי לא רוצה להוציא את הכסף הזה. לא רוצה לאשר את זה. לכן אני אומר לדעתי צריך לבטל את הכל מה שאנחנו נחליט יהיה החל מיוני יש לך עד יוני לשבת ולהציג תוכנית איך הולך להיראות הועד ואנו אז נראה ונחליט. בהלך רוח שאני רואה עכשיו זה לבטל את הכל ובואי תמצאי חברי ועד מנהל.

יעל אברהם:

אנו עשינו בדיוק מה שאתה אומר בפעם שעברה. אז תהיו קואופרטיבים יש לך זמן לעבוד על זה.

אריאל וייצמן:

לגבי מה שאמרת - אני לגמרי מסכימה אבל בכל מקרה אנו מדברים מספרים ושכר מה שיוצר את האירועים זה תקציב של 8 שקלים שמגיע מסטודנטים גם שלכם זאת אומרת אם יש חסך שם, אפשר לדבר על זה אבל עניין של שכר זה משהו אחר לגמרי.

יעל אברהם:

אני אגיד שהאירועים כן נוצרים מהכסף הזה. גם לועד רפואה אמרו שמעבירים את הכל לשקוף - את המסיבות שלנו. לנו היה הגדרה פעם של 2 מסיבות בשנה לועד רפואה. כל המסיבות עברו לשקוף וגם לועד רפואה זאת אומרת שמבחינת תקציב תרבות לא מתגמלים אותנו בכלום אנו 100 אחוז נסמכים על הפקולטה, אני בכל אירוע תרבות מתחננת לפקולטה.

אריאל וייצמן:

אני רק רוצה להסביר שאת אומרת שאנו לא יודעים מה קורה אצלכם. הסתכלת מה קורה בועדים אחרים? מה קורה אצלנו?

יעל אברהם:

צהרי יום ד של מי זה?

אריאל וייצמן:

מה שאנו מארגנים בתוך הועד או?

יעל אברהם:

מי מארגן משרד תרבות? מי נהנה? אתם רוצים להעביר את התקציב מכרזים לתוך כסף של תרבות זה לא משנה, זה לא משנה לנו.

אריאל וייצמן:

לנו אין תקציב לתרבות נפרד.

עילם שפירא:

היא מדברת על זה שהועד שלהם לא נהנה מהשירותים שסטודנט בטכניון נהנה מהם.

גל גומפל:

אני בתואר הראשון שלי הייתי בעברית למי שלא מכיר ארבעה קמפוסים שונים גיאוגרפית - עין כרם, הר הצופים, גבעת רם ורחובות. הדיון הזה כל הזמן מתנהל כל שנה בעברית. הדיון הזה נקרא זקיפות, זה דיון שקורה לפני העלאת תקציב יושבים ראשי הקמפוסים ודנים בתקציב הכללי. דנים כל קמפוס איזה שירותים הוא מקבל ואיזה שירותים הוא נותן לסטודנטים שלו. כל אחד מקבל לפי הסטודנטים שאצלו ואז זוקפים לפי האגודה הכללית. הדיון שמתרחש כאן אני רוצה שתכירו, זה בדיוק מה שקרה שם – אנו אומרים הם מקבלים תקציב אנו חושבים שהתקציב לא פרופורציונלי – אני חושב שהוא צריך להתנהל באותה צורה מסודרת שהוא התנהל שם. להגיד כל ועד מקבל פר ראש - לחלופין אנו לא נותנים יותר אבל כן מצפים שהם את השירות יקבלו מאיתנו או שאנו נותנים להם יותר. היה לנו מנהלי משרדים, הם הלכו פעם בשבועיים יום אחד הם עשו בכל קמפוס אחר שהוא לא הקמפוס הראשי שלהם. יש כל מיני דרכים לעשות זאת. צה"ד אפשר להגדיר שיהיו כמה צה"ד שהם יבואו לפה.

כמה אנשים:

אי אפשר.

גל גומפל:

אז לא זה. איזשהן פעילויות שיהיו ליד קמפוס רפואה משרד תרבות יארגן אותו. הדיון כאן הוא צריך להיות אם אנחנו לוקחים להם כסף - מה השירות שהם יקבלו מאיתנו? או לחלופין להגיד אתם מקבלים כסף מה אתם עושים איתו אצלכם? בנוסף לזה, קמפוס שהוא שונה גיאוגרפית מצריך תפקידים נוספים. תחשבו על זה.

יעל אברהם:

אני כמו גל הגעתי מירושלים, מהעברית אני מסכימה עם השיטה הזו זו שיטה שעבדה. אגיד רק הערה בנוגע לצה"ד – הטענה שהיתה שקיצצו לנו את המסיבות ושנעשה את זה באולם השקוף, גם אם ביקשנו שכל דבר שקורה למעלה יקרה למטה - זה לא עבד ומה שקרה זה שאנחנו היינו צריכים לעקוב ולהתעדכן במה שקורה ולהגיד מה יהיה איתנו? דוגמה פשוטה - חילקו זרעים בט"ו בשבט וסטודנטים באו ושאלו גם אצלנו זה יהיה? והיינו צריכים ללכת לליאור ליאור גם אצלנו זה יהיה? הוא עשה עבודה מדהימה אבל גם הוא לא היה מוכן לזה בסופו של דבר הלך לרכזת קהילה ורווחה לכו תקני את השתלים אני אחזיר לך אחר כך. זה לא עובד אנו כל פעם מבקשים את זה כל פעם אומרים לנו אין בעיה. יותר קל לנו שזה יגיע ממשרד תרבות אבל זה לא עובד.

שקד קגן:

אני ממש מסכימה עם גל על השיטה אבל רק מי זה ביקשנו?

יעל אברהם:

נשיאות, מנהלי משרדים כולם.

שקד קגן:

אם זה משהו שאנו נגדיר לפני או במהלך המכרז שזה חלק מהגדרת תפקיד?

יעל אברהם:

זה לא קורה אני אומרת לך כמה מנהלים היו אצלנו במהלך השנה וכמה פעמים. מוסא היה פעם אחת.

שקד קגן:

אני יכולה להגיד שזה כמובן בפרופורציות יותר קטנות גם אנו צריכים לבוא ולבקש אף אחד לא אומר בואו קחו מה שאתם רוצים. אצלכם זה יותר מסובך זה ברור בגלל המרחק הפיזי. גם פה צריך לבקש. בנוגע לצה"ד – אני יכולה להגיד לך שמתחילת הסמסטר היו צה"ד אחד אולי שניים תקנו אותי.

יעל אברהם:

את חושבת שזה מעט אבל בואי נלך קולנוע אסי"ט – אנחנו לא יכולים. מה שאני אומרת זה שכל האירועים נמצאים פה. אני נסעתי היום במיוחד מנתניה שעה וחצי. הסטודנטים הקליניים שלנו לומדים מעפולה עד נתניה. אנו לא יכולים להגיע.

נעם כהן:

לא תחרות מי יותר שווה.

יעל אברהם:

הדברים כל מה שקורה פה אי אפשר להגיד שזה אותו הדבר לסטודנטים שלכם ולסטודנטים שלנו. אנו לומדים במקרה הטוב 40 דקות מפה במקרה הרע אנו בכלל לא פה, ולא מקבלים שום שירות אני אומרת בכנות אני לא מבינה למה אנחנו משלמים. זה עניין איפה לומדים איפה מסיימים את היום סטודנטים פה אצלכם מסיים פה את היום אצלנו אין את זה זה לא קורה.

שקד קגן:

אם הסטודנטים שלך בעפולה ונתניה כשאת עושה להם את האירוע הם מגיעים?

יעל אברהם:

לא.

גל מלכיאלי:

אנו נעשה אירוע באיזור אחת וחצי שתיים כדי שסטודנטים יספיקו להגיע בהסעות חזרה מעפולה נתניה וכו' להגיע לפקולטה. היום ממש היום צה"ד דיקן עם פיצות ובירות שמומן ע"י הפקולטה ועשינו את זה היום כי היום זה יום שבו סטודנטים יכולים להגיע. זה קורה וזה קורה בזמנים שנוחים לנו כי המערכת דינמית ברפואה.

שקד קגן:

אתם צריכים להבין שגם אירועים שאנו עושים לפקולטה שלנו זה תקציב שמגיע מהפקולטה אנחנו גם בוועדים משרד תרבות לא אומר בואו קחו דברים בחינם.

יעל אברהם:

אני אומרת כל האירועים הכללים שקורים פה. בסוף אם תסתכלו כמה עולים לפה ממסיבות. לעומת זאת כשאנחנו עושים את המסיבות שלנו במקומות אחרים ולא נהנים מכל ההטבות אבל מגיעים פי שניים סטודנטים – הם מגיעים. זה לא הולך ככה. הסטודנטים לא יגיעו לפה כי אנחנו לא לומדים פה.

שקד קגן:

לא מסתדר לי איך את מבקשת משכורות אבל זה הולך בסוף לאירועים?

יעל אברהם:

כשאנחנו עולים לבקש כסף מהפקולטה אני יכולה לבקש כסף על אירועים, אני לא יכולה להגיד תשלמו כסף לרכז אבל הרכז צריך לכתוב בקשה לאשר מול הפקולטה לאשר אלכוהול ללכת לוונדר בר הוא צריך לעשות פי 2 עבודה על אירוע. אז התקציב אני אגייס כמה שאני יכולה מהפקולטה וגם זה מוגבל אבל התקציב שלו אני לא יכולה לגייס מהפקולטה והוא עושה פי 2 עבודה על כל אירוע שלנו מאשר מה שקורה פה. אפילו אנחנו, אנחנו נותנים כל פעם את המכוניות שלנו הרכב שלנו הוא רכב אגודה. להוריד למטה דברים למצוא מקורים למטה וכו'. זה לוגיסטיקה שהרכזים מתעסקים איתה לכן הכסף הזה אני מעדיפה שילך לאנשים שעובדים.

שקד קגן:

כמה אירועים כאלו בשנה?

יעל אברהם:

מה"ד דיקן אחד בסמסטר יש לנו 2 מסיבות בשנה יש ערב פקולטה ויום פקולטה.

גל, מנהל קמפוס רפואה:

יש כל מיני צה"ד יום ד ומתכונות מצומצמות.

נעם כהן:

אני פשוט חושבת שאנחנו קצת התבלבלנו. אנו עושים הרבה השוואות של מה שאנו עושים - אין לנו מושג מה קורה שם. זה באמת עולם אחר. עומדת פה מישהי שהיא נמצאת שם כמה שנים, שאם היא לא תשלם כסף למישהו כדי שהוא יארגן מסיבה אז לא יהיה מסיבה. אני חושבת שאם לנו אכפת מהסטודנטים שלומדים רפואה - אנו עובדים במתכונת אחרת כנראה. זה לא אותם לימודים כמו שאתם מכירים את הלימודים שקורים פה. בואו שנייה נקשיב לבחורה - אתם ידעתם שאין להם צה"ד? אתם ידעתם שהם עושים התמחות בעפולה? אני לא ידעתי! אני הייתי שם כמה פעמים. עדיין תצאו שנייה מהמקום של לעשות השוואות. הסטודנטים שלי נמצאים 5 דקות מכאן ועדיין לא באים לצה"ד. אני עושה מסיבות שלי כי אני יודעת שזה מה שמתאים כרגע יש כסף מהפקולטה לא באה לבקש כסף מכאן. היא אומרת משהו אחר - לסטודנטים לרפואה כשזה נוגע זה פחות מעניין. תסתכלו שנייה על איך שאתם פונים אליה, אין פה בכלל מקום להשוואות אם יש לכם בעיה ששנה ראשונה שלהם נמצאים בקמפוס תורידו שנה ראשונה. הם פה. כל השאר כל האלו שמסיימים את השלוש הראשונות ואז הולכים לקלינית כנראה שיש שם מציאות אחרת בואו נקשיב. אם צריך ישיבה הבאה עוד שבועיים צריך שהיא תגיש מסמך מפורט - אין לנו שמץ של מושג. רק מעניין אותנו כסף?

נתנאל קיפרמן:

לי היה צורם שיש רכז רווחה שמקבל 15840 ש"ח בשנה שזה בערך תקציב הועד שלי כפול 7 וזה כל התקציב שיש לי. אני לא משתמש בשום תמיכה של אס"ט ואני מרים פה אירועים לבד. זה קצת צורם לי בתור מישהו שיושב פה ויש לו סיו"ר שלא מקבל שקל ואותו סיו"ר נוסע ומביא שוקולדים מעיר אחרת. לי זה צורם נשמח לקבל פירוט על לאן הולכים כל השעות ומה מתבזבז בכל אירוע. זה שאתם מתוגמלים ב-100,000 שקל בשנה לאירועים?

יעל אברהם:

אין לי מה להגיד על זה.

מעין שחר:

על החבר'ה של רפואה שתבינו שועד מנהל לא בא לתקוף אתכם הוא בא במטרה - הם עדיין חברי אגודה. הם בטכניון הם סטודנטים של האגודה.

עילם שפירא:

ברור שהם חברי אגודה.

נעם כהן:

לא הם לא.

מעיין שחר:

לא באנו להתקיף אתכם, פשוט ועד מנהל של שנה שעברה נכון אישר את התקנים. היום באנו ראינו, התקנים מאוד גבוהים וצורמים לנו. מנגד, אתם כולכם הולכים ומשווים לועד שלכם – לא חושבת שיש מקום להשוות בין אף ועד. לא נכון להשוות בין אף אחד מכם אתם סטודנטים עם צרכים שונים – לכל פקולטה יש עזרה או אין עזרה. שורה תחתונה הם לא יושבים בקמפוס ואני אומרת לכם את זה עכשיו בתור יו"ר וסיו"ר והלכתי וסיירתי ואני יכולה להגיד שם שהעולם שם הוא אחר לחלוטין ואתם לא חיים את העולם הזה אז לבוא ולהשוות זו אימרה לא נכונה של אנשים שלא באמת מבינים מה קורה בפקולטה לרפואה. אתם רוצים לדון על תקנים? תדונו על זה אבל אל תשוו למה יש לכם בועד או אין לכם בועד. זה לא הדיון פה. הדיון פה האם מגיע התקנים לרפואה או לא. אתם רוצים להגיד להם במקום 285 שזה מלא כסף נגיד משהו אחר, תבואו תציגו את החלוקה זו אימרה נכונה וזה אחלה אבל תפסיקו עם ההשוואות האקדמיה שלהם זה דבר אחר לגמרי. הכל שלהם שונה לגמרי. הם לא חיים בעולם של האגודה, ובמוסדות אחרים חיצונית מהאגודה יש להם סעיף תקציב בנפרד משלהם הם לא שייכים לקמפוס, אם הם היו יושבים כאן זה היה דיון אחר לגמרי. לכן אני מבקשת בואו כולנו נוריד את רמת הטונים, אתם לא תוקפים אותם. דברו בצורה עניינית אל תשוו דברו תכלס על התקנים ההגיוניים דברו תקן תקן אני לא חושב נגיד לא צריך תקן מנהל קמפוס תדונו על זה תקבעו את זה אין בעיה אבל לא עכשיו לבוא ולשחוט אותם כי אני לא יודעת מה קרה.

עילם שפירא:

קודם כל אני חושב שהדיון סטה אין ספק שרפואה לא נהנים הרבה מאס"ט ולכן צריך לפצות אותם בכסף. האגודה נותנת לכם xyz ולא נותנת abc. נעריך את abc בעשרה שקלים לסטודנט לשנה וניתן לכם במקום 10 - 18 לסטודנט לשנה. לכן הסיפור צריך להסתכם כמה כסף ועד רפואה מקבל ואת החלוקה הפנימית אתם מוזמנים לעשות.

נעם כהן:

כמה הוא יקבל?

עילם שפירא:

יקבל 8 לסטודנט בשנה או 20 שקלים לסטודנט בשנים מתקדמות. אין תקנים מיוחדים וכל דבר שועד רפואה נהנה ממנו שיש באס"ט הוא לא צריך לקבל שיפוי, אבל המצב שקיים עכשיו זה הרבה יותר ממה שכל אחד משלם זה מצב שהוא בלתי נתפס. תחשבו שאתם עכשיו באים לאגודה משלמים 200 שקל לאגודה כל שנה והאגודה מביאה לכם 400 שקל זה לא הגיוני. צריך להגיע למספר אם זה 10 או 15 שקלים נוספים על זה צריך לדון. זה משהו שאפשר לדבר עליו שהם יעשו את החלוקה הפנימית איך שהם רוצים אבל תקנים של רכזים באופן גורף לא צריך לקרות. אנחנו צריכים לקבוע את תעריף זהה על פי זה שיבואו ויגידו לנו מה אנו לא מקבלים ומה אנו כן מקבלים ונעריך את כל הסיפור הזה 25 שקלים נגיד ובאמת שהגזמתי וכולם מקבלים ספורט שירותי אקדמיה.

מעיין שחר:

לא מקבלים ספורט.

יעל אברהם:

לא ספורט ולא חצי מאקדמיה

מעיין שחר:

בריכה ומכון כושר רפואה לא מקבלת.

נעם כהן:

אני חושבת שאנו צריכים לקבל את המידע לפני.

עילם שפירא:

לגבי רכזים זה המספר שנמצא פה כרגע, הוא לא הגיוני להוריד ל200 זה מספר שהוא לא ריאלי בכלל להוריד 50 זה מספר שהוא הזוי. צריך למצוא פתרון ביניים ולבטל את כל תקני הרכזים.

נטלי קורליק:

מה אתה מצפה שהם יעשו עכשיו עם הכסף הזה?

עילם שפירא:

כמו שהועד שלי החליט שהוא נותן יותר מ150 שקל לסיו"ר והוא מקבל 6 שעות חודשיות והסיו"ר שלי נותן עבודה כמו ספיכות לא מקבל על זה שקל חותך מ150 שעות האלו וזהו.

יעל אברהם:

שירותי אקדמיה לא מקבלים כולם, רק 3 שנים ראשונות סיו"ר קליני נותן לשאר בהמשך.

עילם שפירא:

יש נציג תארים מתקדמים לרפואה?

מעיין שחר:

הם לא תארים מתקדמים. יש פער, השנים הקליניות לא נחשבות הסמכה הן לא תחת תקנון הסמכה והן לא תחת תארים מתקדמים.

עילם שפירא:

כך או כך זה לא משהו שמישהו באס"ט מקבל.

מעיין שחר:

אבל יו"ר תארים מתקדמים לא רלוונטי להם.

עילם שפירא:

נראה לך הגיוני שסיו"ר קליני שמטפל ב400 סטודנטים -

שיר ברזיר:

את מדברת על שייכות אני חושבת שאותך פגשתי פעם אחת וגם את קורל תתחילו לבוא לועד מנהל אי אפשר להגיד אנו לא קשורים ולא להגיע. אני חושב שהחומר המכין היה מתחת לכל ביקורת. גם בוואטסאפ לתשובות שקיבלתי אנו רוצים לדבר על כסף זה נושא חשוב צריך להציג את זה כמו שצריך. יש לך עד יוני תכינו תוכנית, תגידו מה אתם צריכים כמה כסף אתם צריכים ולמה אתם צריכים כדי שנדע למה כמה והכל יהיה לי יותר כיף להגיד את זה וואלה כן. אם תסבירי שזה מספיק חשוב אני אגיד וואלה צודקת. לגבי הצבעה בועד מנהל - לא יהיה מישהו שמקבל שכר וגם לא יהיה בועד מנהל. צריך לחשוב על זה תקנונית רק בואו נתכנס למשהו.

יעל אברהם:





בעיקרון זה דבר שעבר. כן ישבנו בוועד מנהל לא היינו משקיפים אבל כמו שמעיין אמרה זה דבר שנגז. לגבי ישיבה בוועד מנהל אני מבינה מה שאתה אומר הייתי פה גם שנה שעברה משתדלות להגיע כמה שיכולות אבל אם אחת בחדרה אחת בעפולה אנחנו לא יכולות להגיע בטח כשקובעים ישיבות חירום, ובישיבה הקודמת קורל ישבה.

עילם שפירא:

קורל ישבה 3 דקות בישיבה הקודמת.

יעל אברהם:

אם אני נשארתי משקיפה אני חצי מהדיון בחוץ ואני נסעתי לפה שעה וחצי זה מינימום כבוד וזה שאתה לא מפסיק לצרוח (פונה לעילם) באמת לא מכבד אותך זה בושה.

מעין שחר:

אני אגיד מעבר לזה - יעל באה ואמרה לי בישיבה שלנו תגידי לי שאני יכולה להצביע אני אמצא נציג שנה א שיבוא לפה ויצביע אל תתנו לי כסף. היא אמרה ויש נכונות לוועד רפואה להביא לפה נציג שנה א שכל תפקידו יהיה להגיע לוועד מנהל ולהשמיע את דעת ועד רפואה.

נתנאל קיפרמן:

יש לי רק בעיה עם האמירה הזו של נציג שנה א כי גם בפקולטה שלי אנו לא מעורבים בשום מקום אחד בטכניון, כל הקורסים שלנו פנימיים חוץ מהפקולטה של קורסים הומניסטיים אני לא מקבל את האמירה שיבוא לפה סטודנט שנה א שיבוא ויצביע בהחלטות כי הוא יושב פה בקמפוס. גם הפקולטה שלנו יכלה לעבור להדר או לכל מקום אחר. אני לא מסכים על האמירה של להביא לפה נציג של שנה א כדי להצביע פה, זו אמירה שהיא מאוד כואבת ולבוא ולהגיד שאנו נביא נציג שנה א כי הוא מסתובב פה וזו אמירה שהיא מאוד כואבת, כי זה כמו כל פקולטה אחרת. יש פה יו"ר שהיא יודעת בדיוק מה קורה בכל קורס ובכל כיתה, רואה תמונה כוללת אולי היא צריכה לשבת פה בתור ועד מנהל בדיוק כמו שאני יושב פה ולא כי יש לי סטודנט בשנה א שמסתובב פה.

מעין שחר:

לא הבנת את האמירה. האמירה אומרת אתם באים ואומרים צריך מישהו מרפואה שיהיה פה בוועד מנהל.

נתנאל קיפרמן:

אני לא מדבר על התקן ואני לא קונה את זה, אני מגיע לפה לא משנה איפה אני גר. אני מגיע לישיבת ועד מנהל. כל הסטודנטים שלי לא מגיעים לפה ולא מקבל את האמירה שאני לא מגיע לפה מועד מנהל כי הוא בבת גלים.

מעין שחר:

הדוגמה של הנציג של שנה א היתה דוגמה של מישהו שנמצא פה בקמפוס. הדוגמה היתה שבדיוק אותו הדבר שבאנו ואמרנו לנציג למועצת תארים מתקדמים אותו הדבר, יהיה נציג של הועד שכל מה שיעל תעשה שיהיה לא משנה איזו שנה - אבל כל המהות שלו יהיה לדעת את הועד שלו היא תחפוף אותו על זה והתפקיד שלו בדיוק כמו מועצת תארים מתקדמים יהיה לשבת בוועד מנהל.

נטלי קורליק:

למה שהיו"ר לא יבוא לפה וישב פה?

שיר ברזיר:

מישהו שחושב שועד רפואה לא צריך כאן אצבע?

כולם מסכימים

שיר ברזיר:



יופי הסכמנו.

אריאל וייצמן:

מה שרציתי להגיד זה - בהמשך של מה שאתה אמרת זה רציתי שגם אתם וגם אנחנו כן חשובה ההשוואה לראות מה קורה במקומות אחרים מה קורה בקמפוס ובמשרדים כדי להבין על מה כן נותנים כסף ומה לא. אנחנו המון כוח אדם התנדבותי בועד. יש לי קשרי תעשייה אחראי מחשוב, אחראי אירועים וכו'. סתם כדי לסבר לכם את האוזן אם נותנים להם מוטיבציה דרייב וכלים וכספים אם זה מבחינת מאגר מסכימה צריך לתת משאבים אבל לא לכוח אדם - כוח אדם צריך שיהיה לו משאבים, אני חושבת שאותו האדם צריך לעבוד על סמך כוח רצון או מקום ורצון לעשות טוב למקום הזה.

יעל אברהם:

גם עם שכר אנו בקושי מצליחים לגייס נציגים כי משנה ד אף אחד לא נמצא בפקולטה. זאת אומרת יש שנה ב וג זה אומר שכל מי שאנו רוצים לגייס הוא בשנים האלו ולא מגייסים.

אריאל וייצמן:

שכר לא אמור לגרום לאנשים לעבוד זו אמורה להיות עבודה התנדבותית.

נתנאל קיפרמן:

אנו לא מקבלים שכר בכלל.

אריאל וייצמן:

אני עובדת ולא מקבלת כלום זה לא עניין של השוואה ההשוואה שאנשים עובדים למען העשייה ולא למען הכסף.

שיר ברזר:

אנו רוצים שאנשים יתרמו כי אכפת להם מהסטודנטים. סטודנט שאכפת לו ויבוא לועד כי אכפת לו מהסטודנטים אין סיבה שזה לא יקרה ברפואה בלי קשר לאיפה שאתם יושבים. זה כמו שיבוא לפה יו"ר אני אגיד לו לא כי זה נראה לי לא לגיטימי. את רוצה לדברים אחרים תבואי תגידי למה אבל זה פשוט לא לגיטימי.

גיא שני:

בהתייחסות לדברים, אני חושב שבגדול זה נכון אבל בכל זאת ועד רפואה אם יש להם עכשיו חודש או סמסטר או שנה קשה שהם לא מצליחים למצוא אנשים זה פוגע בהם יותר מועד שנמצא פה בקמפוס.

נטלי קורליק:

תנמק.

גיא שני:

אין להם שירותים שנמצאים פה בבית הסטודנט. אתם אומרים שהם צריכים למצוא מתנדבים שיעשו את זה, אני מסכים אבל במידה והם לא מוצאים הם ממש נדפקים מזה הרבה יותר מאיתנו. דבר שני, אני חושב שמי שבדק פה את המספרים - יותר מדמי החבר אולי אנחנו לא צריכים לדבר על תקנים ספציפיים, אולי צריך לדבר על כמה כסף קמפוס רפואה צריך לקבל מאס"ט ולנסות לחשוב על מאפיינים על פיהם נקבע את זה.

גל גומפל:

אני לא חושב שהאמירה שאין מה להשוות זה נכון. צריך להשוות למרות שכל פקולטה היא שונה ההשוואה למשל זה שברוב הפקולטות כוח האדם הוא התנדבותי ולא בשכר. בסופו של דבר ועד רפואה הוא ועד פקולטי אם יש תפקידים שצריכים לקבל שכר - אפשר למצוא ואפשר למצוא מתנדבים. הערה שנייה - נקח את קמפוס רחובות שהוא באמת היה הקמפוס המסכן מה שנקרא והמררוחק. תמיד הדיון בשלב התקציב היה מתחיל בזה

שקמפוס רחובות מאיים להתנתק מהאוניברסיטה העברית ולהיות עצמאי – זה לא ריאלי כמובן. זה התחיל בזה ולאט לאט התחלנו להתכנס - השאלה שצריך לשאול את עצמנו - האם הדיון שצריך לאחד את קמפוס רפואה עם אס"ט כי כרגע הם לא מאוחדים. זה משהו שצריך להיות רצון של שני הצדדים אז חלק מהפעילויות שאתם עושים אצלכם ואמרתם שאתם לא מקבלים, זה צריך להגיע מהנשיאות, אולי הגיע הזמן שרכז לוגיסטיקה אולי יביא לכם את הרכב או שהוא בעצמו יעשה נסיעות פעם ב לקמפוס שלכם. צריך לשבת אירוע אירוע וכל קמפוס היה אומר אם האירוע רלוונטי לו או לא. אפשר לעשות את זה ולשבת עם הנשיאות לראות מה הקמפוס יכול לתת לכם או לא ומה שלא הוא ישלם לכם. זה צריך להיות דיון יותר מסודר ועמוק, צריך להיות יותר מוכנים לזה.

#### נטלי קורליק:

אני רוצה להגיד שכל מה שעולה כאן ההשוואות זה פשוט כדי להראות שזה עובד גם כשזה לא בתשלום. אני יודעת שזה קצת דיון שהוא פשוט רגיש ולכן זה יוצא ככה. אולי באמת נחשוב רגע לפרק את החלטה הזו להחלטות קטנות כי זה משהו שהוא מאוד גדול – ננסה להבין אם כרגע נותנים להם להשאיר בתקן שלהם עד יוני – אם זה מקובל או שרוצים להכנס עכשיו לשינויים אחרת יש זמן עד יוני להבין מה עושים עם זה. מסכימה עם שיר, החומר המכין הוא לא מספיק מכין. על כל דבר כזה אנחנו נכנסים לכל תקן של ממש מה כל תקן עושה ולמה הוא ביקש עשרים שעות תוספת. אם רוצים באמת לעשות תקנים צריך לשבת תקן תקן ולכתוב על כל אחד מה הוא עושה איפה זה נכנס. לעשות הערכה חודשית לראות איך זה עובד. בעיניי תפקיד היו"ר אולי הרכזים יכולים קבל תפקיד והיו"ר אני חושבת בהגדרה צריך לפקח מעל ולהכיר הכל. המטרה שלו זה לשבת פה ללא שכר ולהיות כאן ולדאוג. אני בתחושה שלי אני אגיד את זה פה, הסיבה שאתם מרגישים לא משויכים, זה כי אתם לא פה איתנו בועד מנהל. הייתי שמחה לראות ביקורת אפילו בוואטסאפ, אני בטוחה שהיינו עושים עם זה משהו. אחד הדברים זה היה לבוא ולהגיד יש בעיה אבל כשלא אומרים זו בעיה. היינו עושים ישיבת חירום ובודקים איך אפשר לפתור את זה ולדאוג שמנהל משרד קמפוס לפני אירוע ט"ו בשבט ידע שהוא צריך הקצבה לקמפוס רפואה – אני חושבת שעם הכנה מראש אפשר לעשות את זה. אני מרגישה שזה יהיה יותר טוב. את אומרת שזה כבר קרה בעבר וזה לא קרה בפועל. אנחנו עם האחריות שלנו בתור ועד מנהל זה לדאוג שזה יעבוד.

#### עילם שפירא:

ביוני תשעים אחוז מאיתנו מתחלפים.

#### מעייין שחר:

הבחירות קורות אחרי מועצת נציגים.

#### עילם שפירא:

הבחירות קורות עד שבועיים ממועצת נציגים. אם אנחנו דוחים משהו ליוני, צאו מנקודת הנחה שהוא לא יקרה. אני חושב שהיום צריכים לקבל החלטה שתקציב ועד רפואה נקבע על איקס שקלים לסטודנט. אפשר לעבור על כמה הוא נע, אני מסכים שאנו לא יכולים לקבוע את זה בצורה מושלמת, אבל לא לקבל החלטה זה לקבל החלטה שאנו לא מקבלים החלטה וצריך לדחות אותה וזה לא יקרה. אפשר באפריל לדון בדיוק כמה זה יהיה. נגמר החוזה אין לו מחליף עד שהם לא מתאפסים מבחינה תקציבית. לכן קובעים עכשיו שאין את הדברים האלו, אני מציע שעכשיו נקבע, תגידי לי אם זה הגיוני 35 שקלים לסטודנט.

#### מעייין שחר:

אני חושבת שאתה לא יכול לעשות את זה ביוני כשמסיימים את התקנים לא עושים שום דבר. אני לא חושבת שכולכם יודעים לעומק ולפרטי פרטים את הצורך של רפואה מלבד הזמן שדנו פה ואני חושבת שאני מסכימה איתך וצריך לעשות קביעה כזו, אבל בשביל לעשות את זה כמו שצריך צריך לשבת על ועד מנהל כמו שצריך בדיוק על זה, לקבל מידע בכללי מה הצורך של רפואה ועל פי זה תקבעו.

#### עילם שפירא:

אני מקבל את מה שאת אומרת שהחל מרגע זה אין אף מינוי שקשור לוועד רפואה.

#### נתנאל קיפרמן:

לבטל את כל המינויים.

נעם כהן:

לא אתה לא מבטל

נתנאל קיפרמן:

לא מחדשים מינויים.

שיר ברזיר:

אני לא רוצה לקבוע עכשיו סכום אני חושב שזה לא מקצועי. אני כן רוצה להעלות עכשיו להצעה שביוני הכל מבוטל – לא כדי להגיד אני לא נותן כסף, אלא להגיד זה הזמן שאני נותן לך. להגיד שביוני אנו מבטלים את כל התקנים - להגיד תתחילו לעבוד. דיברנו הרבה על כספים בואו נדבר רגע על נושא אחר.

נעם כהן:

למה יוני? אי אפשר לדבר על אפריל?

מעין שחר:

התפקידים הם עד יוני.

נעם כהן:

אבל אפשר לסגור את זה לפני לא חייבים לחכות עד אז.

שיר ברזיר:

האמירה אומרת שמבטלים כרגע מינויים. אם עד יוני לא מוצג לנו כל דבר אחר זה יהיה כמו כל ועד רגיל -שורה תחתונה יש חצי שנה לעבוד.

מעין שחר:

אני חושבת שאם באפריל בועד מנהל של אפריל ועד מנהל ונשיאות חדשה תקבל את זה, אתם תבואו ותציגו באפריל את כל החומר לדקויותיו לפקולטה של רפואה ומה אתם מבקשים בעצם שיאשרו לכם לפני כל סאגת הפסטיבל באפריל תדונו על זה, תקבעו את הדברים שלכם ועל פי זה ביוני ועד רפואה יעשה את ההחלטות שלו.

שיר ברזיר:

בואו נצביע על זה לפרוטוקול שאם לא קורה שום דבר עד יוני - הכל מבוטל. לא כי אנו רוצים לבטל, אלא כי ועד מנהל אומר יש חצי שנה לעבוד אם לא תעבדו – דרשני.

מעין שחר:

אין מינוי של תקנים ביוני לועד רפואה בכלל. מי נגד?

שיר ברזיר:

לא, לא בואו נעשה את זה הצבעה.

עילם שפירא:

הצבעה מסודרת החל מרגע זה אף בן אדם חדש לא מתמנה, אין אף מינוי חדש בועד רפואה.

נתנאל קיפרמן:

מה שנשאר קיים, קיים.

שיר ברזיר:

מי שמקבל כסף ימשיך לקבל.

יעל אברהם:

אני הסברתי את הכל כולל כל התקנים בדיוק לפני שנה.

נטלי קורליק:

אז למה החומר המכין הוא לא אותו החומר המכין?

יעל אברהם:

אני לא נמצאת כרגע מול מחשב אני נמצאת בלניאדו אין לי זמן.

נטלי קורליק:

אז למה אין את החומר הקודם?

יעל אברהם:

אני לא ידעתי שזה מה שאתם רוצים.

נטלי קורליק:

ניתן לשלוח את זה?

יעל אברהם:

אני אשלח.

אילנה אליזרוב:

אפשר להעלות את זה לבקשה של מה אתם מקבלים מאיתנו ומה לא.

נעם כהן:

עד אפריל את תהיי מוכנה?

עילם שפירא:

תקן יו"ר ועד רפואה כיום הוא 65 שעות. יו"ר פלוס סיו"ר פלוס רכז יוצא משרה מלאה. אין לך זמן להתעסק בזה?

יעל אברהם:

מה זה קשור ולא תמיד? אתה לא מנהל את הזמן שלי, זה לא רלוונטי השאלה הזו אני נמצאת עכשיו בתקופה עמוסה ולכן לא יכולה.

נתנאל קיפרמן:

אני אשמח אם כולנו בועד מנהל נקבע איתכם ונעשה סיור אצלכם בפקולטה, תראו לנו את הסוגיות, את כל הבעיות כדי שנוכל לקבל תמונה מלאה היינו ראינו שמענו.

נעם כהן:

לא חייבים ללכת אליהם, היא יכולה להגיד מתי היא תהיה מוכנה והיא תהיה מוכנה מכל ההיבטים.

נתנאל קיפרמן:

לי אין בעיה לרדת למטה לראות.

מעין שחר:

אני חושבת שכולם נוטים לאותו הכיוון.

איתן טוגנדהפט:

מעלה הצעת החלטה שמבקשת מיו"ר ועד רפואה להכין תוכנית עבודה שנתית לכל התקנים שלה בועד פלוס תקציב עד לחודש שאתם תחליטו שנראה לכם הגיוני - אפריל לצורך העניין. זו הצעה ראשונה.

נטלי קורליק:

צריך לקחת בחשבון שאם זה לא יעבור בהצעה ראשונה צריך פיין טיונינג.

יעל אברהם:

אני אסתדר.

הצעת החלטה 7: ועד מנהל מנחה את יו"ר ועד רפואה להכין תוכנית עבודה שנתית לכל

התקנים בועד רפואה כולל תקציב עד אפריל 2020.

ההחלטה התקבלה פה אחד.

עילם שפירא:

לרבות יו"ר סיו"ר רכז קליני כל הרשימה.

מעין שחר:

כל התקנים.

שיר ברזר:

גם רכז פרסום.

עילם שפירא:

שיהיה ברור שזה כולם.

מעין שחר:

כולל את כולם שיוצא מתקציב האגודה ולא יוצא מהתקציב שלה, רשום בתקנון. החל מיוני אין הוצאת תקציב של אגודה מלבד רפואה.

איתן טוגנדהפט:

הצעת החלטה

הצעת החלטה 9: ועד מנהל מחליט כי עד להודעה חדשה לא יהיו מינויים בועד רפואה וזה כולל יו"ר, סיו"ר, רכז לוגיסטיקה, סיו"ר קליני, רכז רווחה ותעסוקה, רכז פרסום, פרויקטורית אתר או כל תפקיד אחר שיוורד מתקציב האגודה.

בעד 9 נמנע 4 נגד 2

ההצעה התקבלה ברוב קולות.

מעין שחר:



אחת הסוגיות שעלו שבתוך התקנון של האגודה יש תת סעיף תקנון רפואה ששם יש דברים שגם מפריעים לועד רפואה והם מבקשים לשנות אותם, וגם מפריעים לנו כאגודה שצריך לשנות אותם. לכן בעצם ועד רפואה כל מה שהוא מעלה לועד מנהל זה לבקש לעשות ישיבה מיועדת לוועדת תקנון לזמן את יו"ר ועד רפואה סיו"ר וחברי הוועד שלהם ובעזרתם לעשות שינוי ולהציג במועצת הנציגים הקרובה.

שיר ברויר:

שוב מתקשר לעניין של החומר המכין זה בסדר להגיד שיש בעיה. אבל בואי תגיד מה הבעיה כדי שנדע להציג פתרון.

מעין שחר:

אבל היא תציג את זה בוועדת תקנון.

שיר ברויר:

אבל זה היה צריך להיות מוצג פה.

יעל אברהם:

שיר אני צריכה את ועדת תקנון בשביל לדעת מה הבעיות. מסתבר שבתקנון של אס"ט יש סעיפים שסותרים לגמרי את תיק הנהלים שלנו.

שיר ברויר:

תיק הנהלים שלכם נוגד את התקנון "של אסט אם כבר. התקנון של אס"ט מפורסם באינטרנט, את יכולה לעבור אחד אחד ולהגיד מה נוגד. בלי קשר לתקנון שלנו, כי להבנתי יש לכם שם מלא דברים שמפריעים לכם ביום יום, זה כזה תשמעו יש בעיה תפתרו אותה זו ההרגשה.

יעל אברהם:

לא ביקשתי שתפתרו, ביקשתי לכנס ועדת תקנון כדי שוועדת תקנון תדון בכל הדברים האלו. התחלנו להבין שיש בעיות במועדים שיש בחירות אצלנו זה כתוב במקום אחר ואז התחלנו להבין שיש בעיה דיברתי עם עילם פניתי אליך אני מבקשת לעשות שינויים בתקנון? לא ביקשתי לעשות ועדה.

עילם שפירא:

אני רק רוצה להגיד לפרוטוקול תקנון אס"ט קובע.

מעין שחר:

למי מכם שהיה פה ביוני שנה שעברה הגיע החלק של איתן שקורא את המינויים במורשי חתימה? רפואה תודה רבה לכם.

חמש דקות הפסקה

חוזרים מהפסקה

מעין שחר:

איתן מעלה עכשיו מורשי חתימה.

שיר ברזיר:

אפשר לעשות על זה דיון?

מעייין שחר:

אני אומרת לך עכשיו אם אתה לא מגדיר עכשיו מורשי חתימה עוד שבועיים אני לא פה ואין מי שיחתום פה על הצ'קים.

הצעת החלטה 10: ועד מנהל אס"ט מאשר את גברת לינוי נגר ת.ז. --- ומר עידו בירן ת.ז. --- לשמש כמורשי החתימה היחידים מטעם העמותה, לרבות בחשבונות הבנק של העמותה, המורשים הנ"ל, באים במקומם של גברת מעייין שחר וגברת יאנה גרישצ'ינקו.

אופן החתימה: שני מורשי חתימה בצירוף חותמת העמותה בלבד.

בעד 14 נגד 0 נמנע 1

ההצעה עברה

איתן טוגנדהפט:

אנו סוגרים את ועד מנהל אס"ט ואנו עוברים לאסיפת חברת מכלול.

הצעת החלטה 11: אסיפת בעלי המניות של חברת מכלול מאשר את לינוי נגר ת.ז. --- ועידו בירן ת.ז. --- לשמש כדירקטורים בחברה, במקומם של גברת מעייין שחר וגברת יאנה גרישצ'ינקו.

בעד 14 נגד 0 נמנע 1

ההצעה עברה

מעייין שחר:

אני אציין ששני חברי ועד מנהל צריכים לבוא מחר וגם דירקטוריון אס"ט וגם אפקט צריכים לבוא לחתום מחר.

שיר ברזיר:

איפה? פיזית באגודה?

מעייין שחר:

כן במשרדים.

נטלי קורליק:

זה חייב להיות מחר?

מעייין שחר:

ככל שתחתמו יותר מהר זה יהיה יותר מהר.

איתן טוגנדהפט:

אנו סוגרים את ישיבת בעלי המניות של חברת מכלול ופותחים את הדירקטוריון של חברת מכלול שבו רק אתם - לינוי ועידו, יכולים להצביע.



**הצעת החלטה 12:** דירקטוריון חברת מכלול מאשר את לינוי נגר ת.ז. --- ועידו בירן ת.ז. --- לשמש כמורשי החתימה היחידים מטעם החברה, לרבות בחשבונות הבנק של החברה, במקומם של גברת מעיין שחר וגברת יאנה גרישצינקו.

אופן החתימה: שני מורשי החתימה יחדיו בצירוף חותמת החברה בלבד.

ההצעה עברה פה אחד

איתן טוגנדהפט:

אני אסביר: אתם אסיפת בעלי המניות ואתם בעצם מיניתם דירקטוריון לחברה ועכשיו הדירקטוריון היה צריך להצביע על מורשי חתימה וזה מה שקרה. דירטוריון חברת מיכלול נסגר ואנו פותחים חזרה את ישיבת אס"ט שבה אתם תצביעו על הגדרת יו"ר וסיו"ר של ועד מנהל אס"א.

**הצעת החלטה 13:** אסיפת החברים באס"א ממנה את גברת לינוי נגר ת.ז. --- ומר עידו בירן ת.ז. --- כחברי ועד מנהל בעמותה, במקום של גברת מעיין שחר וגברת יאנה גרישצינקו.

בעד 14 נגד 0 נמנע 1

ההצעה עברה

איתן טוגנדהפט:

אנו סוגרים את ועד מנהל אס"ט ופותחים את ועד מנהל אס"א אני מבקש מכל אחד מכם להרים את היד.

**הצעת החלטה 14:** ועד מנהל אס"א ממנה את גברת לינוי נגר ת.ז. --- ומר עידו בירן ת.ז. --- כמורשי החתימה היחידים בשמה של העמותה, לרבות בחשבונות הבנק של העמותה, במקומם של גברת מעיין שחר וגברת יאנה גרישצינקו.

אופן החתימה: שני מורשי החתימה יחדיו בצירוף חותמת העמותה בלבד.

בעד 3 נגד 0 נמנע 0

ההצעה עברה

איתן טוגנדהפט:

אנו סוגרים את ועד מנהל אס"א ופותחים חזרה את ועד מנהל אס"ט. עכשיו לבחירת דירקטורים של אפקט.



**הצעת החלטה 15:** אסיפת בעלי המניות של חברת אפקט מאשרת את מינויים של גברת לינוי נגר ת.ז. --- ומר עידו בירן ת.ז. --- כדירקטורים בחברה במקומם של גברת מעיין שחר וגברת יאנה גרישצינקו.

בעד 14 נגד 0 נמנע 1

ההצעה עברה

איתן טוגנדהפט:

אנו סוגרים את ועד מנהל אס"ט ופותרים את דירקטוריון אפקט, חברי דירקטוריון אפקט להרים את היד.

**הצעת החלטה 16:** דירקטוריון חברת אפקט מאשר את לינוי נגר ת.ז. --- ומר עידו בירן ת.ז. ---, לשמש כמורשי החתימה היחידים מטעם החברה, לרבות בחשבונות הבנק של החברה, במקומם של גברת מעיין שחר וגברת יאנה גרישצינקו.

אופן החתימה: שני מורשי החתימה יחדיו בצירוף חותמת החברה בלבד.

בעד 3 נגד 0 נמנע 0

ההצעה עברה

איתן טוגנדהפט:

אנו סוגרים את ישיבת דירקטוריון אפקט ואנו פותרים מחדש את ישיבת אס"ט.

מעין שחר:

כמה מילות פרידה ואז שי רוצה להגיד משהו. יאנה לא פה כי היא חולה. רציתי להגיד לכם תודה על שמונה חודשים בין החוויתיים שהיו בחיי, אני סוגרת ארבע שנים באגודה אני ויאנה יחד שתינו התחלנו בתור רכזות אקדמיות בועדה אקדמית. היה תענוג לעבוד איתכם, אתם מעולים תמשיכו לייצג את הפקולטות שלכם כמו שצריך, תמשיכו, תצברו ידע, תקמדו את האגודה ובעיקר שיהיה לכם רק כיף תודה רבה לכולכם זה היה תענוג.

שי פרייליך:

בתור האחרון שעבר צליבה מועד מנהל על שינוי תקן אני חושב שכל אחד צריך לעשות חשבון עם מה שהלך כאן עם רפואה, כי אם נסתכל על זה מהצד אתם ועד מנהל אתם המנהלים והסטודנטים הם הלקוחות שלכם, וכשסטודנטים באים לפה ואמרו שיש איזהו פער בין אם הוא קיים ובין אם לא, צורת הדיון שהתקיימה כאן לא תקינה כמה שזה קשה לכם לתקוף אותם ולצעוק עליהם זה לא תקין. בשורה התחתונה, הם משלמים את החברות באס"ט, הם הלקוחות שלכם זה לא מתאים התקיפה הזו. אם אתם לא מסכימים תגידו את הדעה שלכם זה בסדר זה לגיטימי אבל לא צריך לתקוף אותם בצורה הזו. הסטודנטים האלו הולכים מחר לקפולטה לרפואה ואז הם ישמעו כמה הועד המנהל הוא אנטי לפקולטה לרפואה כי זה היחס שהעברתם עליהם הערב.

מעין שחר:

עלו פה על הנושא של נוהל מכרזים וכל הסוגיות. בשנה האחרונה עלו הרבה בעיות שיש שם סוגיות לא פתורות, אני הצעתי שבמהלך השבועיים שיש לי פה חפיפה שאני נותנת פה גב ללינוי, הצעתי לשבת ולבקש מכם את הפידבק על נוהל מכרזים ובמהלך השבועיים לשבת ולתקן אותו. אתם ועד מנהל, אני לא אהיה פה אבל אעשה

את העבודה השחורה, סעיף סעיף של לשבת ולכתוב את זה, אחרי זה אעלה את זה לועד מנהל אתם תחליטו מה לעשות עם זה, מה שאתם רוצים. אני אתן לכם את זה אחר כך ותחליטו לעשות עם זה מה שאתם רוצים.

עילם שפירא:

היה הרבה בלאגן סביב הנושא של המכרז של מנהל משרד חברתי, אני רוצה שנצביע שנייה לשנות את סעיף 10.6 בנוהל מכרזים – (להעתיק ממה שאיתן יכתוב לי). הוא יבחר רק אם הוא קיבל יותר בעד מנגד. זה פלסטר זמני שחייבים לשים לעיניי כולם בערך.

איתן טוגנדהפט:

אני מציג שוב את השינוי ואני פשוט אומר שאתם מאשרים את השינוי כפי שהוצג לכם.

נאשר את השינוי הבא בנוהל מכרזים:

הסעיף:

6.10. המועמד שקיבל את מירב ההצבעות בעד יבחר ובלבד שלא קיבל יותר קולות נגד מבעד.

ל:

6.10. המועמד שקיבל את מירב ההצבעות בעד יבחר ובלבד שקיבל יותר קולות בעד מנגד.

הצעת החלטה 17: ועד מנהל מאשר את השינוי כפי שהוצג לו

ההחלטה התקבלה פה אחד

סגירת אסיפה 35: 22.